



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, नवम्बर 1-नवम्बर 7, 2009, शनिवार/कार्तिक 10-कार्तिक 16, 1931
No. 42] NEW DELHI, NOVEMBER 1—NOVEMBER 7, 2009, SATURDAY/KARTIKA 10—KARTIKA 16, 1931

इस भाग में धिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2009

सा.का.नि. 153.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल साधारण ड्यूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल साधारण ड्यूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल साधारण ड्यूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, उप-निरीक्षक के पद से संबंधित क्र. सं. 2 के सामने की शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप-निरीक्षक	5700* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

1. आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
-------------	----------------	---------

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

2. वांछनीय :

राष्ट्रीय कैडेट कोर “बी” प्रमाण-पत्र या उत्कृष्ट क्रीड़ा या खेल-कूद प्रमाण-पत्र।

निम्नलिखित पूरा करता हो :

केन्द्रीय सरकार द्वारा उप-निरीक्षक पद के लिए विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक/चिकित्सीय स्तर।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(i) 33 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(iii) 17 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

टिप्पण : महिला अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियाँ क्रियात्मक अपेक्षा के आधार पर सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा वर्षानुवर्ष आधार पर संगणित की जाएंगी ।

प्रोन्नति :

बल के ऐसे हैड कांस्टेबल जिन्होंने हैड कांस्टेबल के रूप में पांच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल अठारह वर्ष सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं, में से प्रोन्नति :—

आवश्यक अर्हता :—

(क) मैट्रिकुलेशन/दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य

(ख) निम्नलिखित में अर्हता प्राप्त होनी चाहिए :—

(i) प्रविष्टि स्तर पद के लिए बुनियादी प्रशिक्षण ।

(ii) नक्शा पठन स्तर-I

(iii) पद के लिए यथा विहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम ।

(ग) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I

(घ) किसी ड्यूटी बटालियन या तोपखाना रेजिमेंट की सर्विस कंपनी में कम से कम दो वर्ष की सेवा

परन्तु यह कि सर्विस कंपनी में दो वर्ष की सेवा निम्नलिखित हैड कांस्टेबल प्रवर्ग को लागू नहीं होगी :—

(i) इंजीनियरी शाखा/बैड/आशु गैस इकाई/विशेष मरम्मत संगठन/विशेष उपस्कर कार्यशाला/केन्द्रीय कार्यशाला और भंडार/एम टी कार्यशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/जल खंड/अन्य तकनीकी कार्यशालाओं या वे पद जिसे सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा तकनीकी कार्य के रूप में घोषित किए गए हैं, पर कार्यरत ।

(ii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल टीम के हैड कांस्टेबल ।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :—

केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित किए गए अनुसार ।

प्रतिनियुक्ति :—

नियमित आधार पर सदृश वेतनमान में महिला उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) या ऐसे महिला हैड कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों अथवा राज्य पुलिस संगठनों से उस श्रेणी में या किसी अन्य श्रेणी से सम्मिलित रूप से कम से कम अठारह वर्ष नियमित सेवा की हो के साथ उस श्रेणी में हैड कांस्टेबल के पद पर कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

हैड कांस्टेबल की प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप-महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 17/84/2005-कार्मिक/सीसुबल (पार्ट फाईल)]

वरुण कुमार साहु, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड-3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 128 द्वारा तारीख 22 मार्च, 2002 को प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th October, 2009

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Amendment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the the Border Security Force General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, against Serial Number 2 relating to the post of Sub-Inspector for the heading and entries, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Sub-Inspector	5700*(2009) (*Subject to variation dependent upon workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	PB-2, Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4200.	Selection	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7)

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)

(9)

(10)

(1) **Essential :**

Not applicable

Two years

Degree of a recognized University or equivalent.

(2) **Desirable :**

National Cadet Corps 'B' Certificate or outstanding sports or Athletic certificate.

Must fulfil the following :

(3) Physical/Medical standard as per the scheme prescribed by the Central Government for the post of Sub-Inspector.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

(12)

(i) 33% by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(ii) 50% by promotion failing which by deputation.

(iii) 17% by Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion.

Note :—The vacancies for female candidates shall be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis.

Promotion :

Promotion from amongst Head Constables of the Force having not less than five years regular service, as Head Constable together with total of eighteen years of service and possessing following qualifications :—

Essential qualification :

(a) Matriculation/10th class pass or equivalent.

(b) should qualify :—

(i) Basic training of entry level post

(ii) Map Reading Standard-I

(iii) Pre promotion course as prescribed for the post.

(12)

(c) Medical Category SHAPE-I

(d) Minimum Two years' service in a service Company of a duty battalion or in Artillery Regiment :

Provided this two years service in a Service Coy will not apply to following category of HCs.

(i) Working in Engineering Branch/Band/Tear Smoke Unit/ Special Repair Organisation/Special Instrument Workshop/ Central Workshop & Stores/MT Workshop/Unit Repair Organisation/Water Wing/Other Technical Workshops or those working in posts declared as Technical by Director General, Border Security Force.

(ii) Head Constables in Central Sports Team of Border Security Force.

By Limited Departmental Competitive Examination :—As per scheme prescribed by the Central Government.

Deputation :—

Female Sub-Inspectors (General Duty) in analogous Pay Scale on regular basis or female Head Constables (General Duty) with atleast ten years' regular service in the grade; or with atleast five years regular service in the grade of Head Constable who had rendered atleast eighteen years of combined regular service in that grade or any other grade from other Central Police Organisations or State Police Organisations.

Note 1—The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for promotion.**Note 2**—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Head Constables for promotion :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Inspector General, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General, Border Security Force | —Member |
| 3. Commandant, Border Security Force | —Member |

[F. No.17/84/2005-Pers/BSF (Pt. File)]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 22nd March, 2002 *vide* G.S.R. 128.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2009

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इंडो-नोवोजियन प्रोजेक्ट (निदेशक) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, निदेशक, भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* (2009) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और प्रोन्नति ।

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और प्रोन्नति ।

I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों और कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 15,600—39,100 रुपये के वेतनमान और 6600 रु. के ग्रेड वेतन (10,000—15,200 रुपये पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान) या समतुल्य में, नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्राणि विज्ञान या समुद्री जीव-विज्ञान या समुद्री विज्ञान या औद्योगिक मात्स्यिकी या मात्स्यिकी विज्ञान या रसायन या जीव या खाद्य प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।

या

केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई से मात्स्यिकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) जिनके पास किसी समुत्थान में प्रबंधकीय हैसियत में पांच वर्ष के प्रशासनिक अनुभव के साथ मत्स्य प्रसंस्करण या मत्स्य प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी में सात वर्ष का अनुभव है ।

वांछनीय :

मत्स्य प्रौद्योगिकी या क्वालिटी आश्वासन में पी.एच.डी ।

II. ऐसे विभागीय उप-निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन) के संबंध में भी, जिसने 15,600—39,100 रुपये के वेतनमान और 6600 रुपये के ग्रेड वेतन (10,000—15,200 रुपये पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान) में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त (ख) (i) में विहित अर्हताएं हैं, अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(12)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना-आवश्यक है।

[फा. सं. 5-55/99-एफ वाई एडमिन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 4th November, 2009

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indo-Norwegian Project (Director) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Director, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, its classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No. Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3856.GI/09-3

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3 Rs. 15,600-39,100+ Grade Pay Rs. 7,600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
Composite method: Deputation (including Short-term contract) Plus Promotion.				Composite method: Deputation (Including Short-term Contract) Plus Promotion: 1. Officers under the Central Government or State Governments or Union-territories or Agricultural Universities or Recognised Research Institutes or Councils or Semi-Government or Autonomous Bodies and Statutory Organisations :— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 6600 (Pre-revised scale of pay of Rs. 10,000-15,200) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience;— Essential: (i) Post Graduate Degree in Zoology or Marine Biology or Oceanography or Industrial Fisheries or Fisheries Science or Chemistry or Bio-Chemistry or Food Technology of a recognised University or Institute or equivalent;		
				or		

(12)

Post Graduate Diploma in Fisheries Science from Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or equivalent;

(ii) Possessing seven years experience in Fish Processing or Fish Processing Technology including five years administrative experience in a Managerial Capacity in a concern.

Desirable :

Ph. D in fish processing technology and quality assurance.

- II. The Departmental Deputy Director (Processing and Marketing) in the scale of pay of Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 6600 (Pre-revised scale of pay of Rs. 10,000-15,200) with five years regular service in the grade and possessing qualifications at (b) (i) above shall also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled on promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of a applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 5-55/99-Fy, Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.